

ПРИНЯТО
на Совета ДДТ
Протокол №_1_ от 14 февраля 2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «Калевальский РДДТ»
О.А.Пискунова

14.02.2024

**КОДЕКС
профессиональной этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного учреждение дополнительного образования
«Калевальский районный Дом детского творчества»**

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждение дополнительного образования «Калевальский районный Дом детского творчества» (далее МБУ ДО «Калевальского РДДТ») разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и письмо Министерство просвещения Российской Федерации от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2 Настоящий Кодекс содержит нормы профессиональной этики и служебного поведения работников, которыми руководствуются при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

1.3 Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу МБУ ДО «Калевальского РДДТ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4 Каждый работник МБУ ДО «Калевальского РДДТ» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника образовательной организации поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2. Нормы профессиональной этики работников

2.1 Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного (финансового) и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

е) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

ж) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачами реализуемой образовательной программы;

з) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.

3. Этические правила служебного поведения

3.1 В служебном поведении работники МБУ ДО «Калевальский РДДТ» обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник МБУ ДО «Калевальского РДДТ» обязан воздерживаться от:

3.2.1 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2.4 Служебное поведение работников МБУ ДО «Калевальского РДДТ» должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.2.5 Работники МБУ ДО «Калевальского РДДТ» должно быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.2.6 Внешний вид работника МБУ ДО «Калевальского РДДТ» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать формату рабочего мероприятия.

4. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения работников

4.1 «Калевальский РДДТ» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения работников.

4.2 Случай нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом 2 настоящего Кодекса, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в учреждении, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3 Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров.

4.4 В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками отношений или комиссии по этике работников, невыполнения решения комиссии, несоответствия законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками отношений или комиссии по этике работников, он имеет право обратиться в суд.

5. Ответственность работника за нарушение Кодекса

5.1 Работник «Калевальского РДДТ» несет моральную ответственность за выполнение требований настоящего Кодекса. Регулирование поведения работника учреждения в рамках Кодекса осуществляется с опорой на мнение педагогического коллектива и основывается на нравственных убеждениях самого работника.

5.2 За нарушение требований настоящего Кодекса к работнику «Калевальского РДДТ» рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками.

5.3 Соблюдение работником положений Кодекса учитываются при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.